

## APPEL À COMMUNICATIONS

### Soutenabilité des parcours et reconnaissance du travail de santé des travailleur.ses en situation de handicap, ayant une maladie et des proches aidant.es

Colloque 629, 92<sup>ème</sup> congrès de l'ACFAS, 8 mai 2025, École de technologie supérieure (ÉTS).

#### Responsables :

**Francis Charrier**, co-directeur de la recherche et chercheur, Centre de recherche pour l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap (CRISPESH) - [fcharrier@cvm.qc.ca](mailto:fcharrier@cvm.qc.ca)

**Vanessa Rémerly**, professeure au Département d'Éducation et de Formation spécialisées de l'UQAM, membre de l'Équipe de recherche interdisciplinaire sur le travail Santé-Genre-Égalité (SAGE) – [remery.vanessa@uqam.ca](mailto:remery.vanessa@uqam.ca)

Le "travail de santé" est une réalité invisible touchant notamment les travailleur.euses en situation de handicap, celles et ceux vivant avec une maladie, ainsi que leurs proches aidant.es. Selon Lhuillier (2023), ce concept désigne l'ensemble des actions et des efforts, stratégies et aménagements déployés pour gérer sa santé lorsque celle-ci est fragilisée. Le travail de santé reste souvent non reconnu, invisible et considéré comme une responsabilité individuelle. Pourtant il requiert souvent de devoir composer avec les exigences d'un emploi salarié, les incertitudes et les rythmes associés à son propre corps ou celui de son proche et les réalités du réseau de la santé et des services sociaux.

Ces différentes contraintes peuvent, chacune à leur façon, complexifier la réalisation du travail de santé des travailleur.se.s et proches aidant.e.s et les exposer à des pressions physiques, psychologiques et temporelles importantes au quotidien. Lorsque ces pressions sont vécues sur le temps long, elles peuvent contribuer à l'augmentation de leur niveau de stress, l'apparition ou l'aggravation des problèmes de santé physique et psychologique, ainsi que la remise en question leur participation au marché du travail ou le soutien accordé à leur proche.

Ce colloque questionnera la soutenabilité des parcours socioprofessionnels des travailleur.euses en situation de handicap, celles et ceux vivant avec une maladie, ainsi que leurs proches aidant.es, considérant qu'un parcours est dit « soutenable » lorsqu'il permet aux personnes de préserver et, surtout, de construire leur santé et leurs compétences dans le temps long (De Vos & Van der Heijden, 2017). Nous explorerons les différents obstacles et leviers à la soutenabilité des parcours pour ces personnes autant du point de vue de la reconnaissance institutionnelle de leur travail de santé, que de la mise en place de politiques publiques, ou d'aménagements au sein de l'organisation du travail susceptibles de contribuer à leur bien-être et leur maintien durable dans l'emploi.

- Quelles formes prennent le travail de santé des travailleur.ses en situation de handicap, ayant une maladie et des proches aidant.es ?
- Quels aspects favorisent ou limitent l'accomplissement de leur travail de santé ?
- Quelles stratégies emploient-elles et ils au quotidien pour réaliser leur travail de santé ?
- Comment le travail de santé influence-t-il la soutenabilité des parcours socioprofessionnels ?
- Dans quelles circonstances la soutenabilité des parcours socioprofessionnels se trouve-t-elle remise en question ?
- Quelles sont les politiques et les mesures de soutien pouvant être mises en place par les employeurs et le réseau de la santé et des services sociaux pour soutenir le travail de santé et la soutenabilité des parcours socioprofessionnels ?

#### Consignes pour la soumission d'une proposition de communication

Le colloque se tiendra le **8 mai 2025 en présence et en ligne**. Il rassemblera des chercheur.ses, étudiant.es, professionnel.les, travailleur.ses en situation de handicap ou vivant avec une maladie et des proches aidant.es intéressé.es à partager leurs connaissances et leurs expériences en lien avec le travail de santé et la soutenabilité des parcours socioprofessionnels.

Les personnes intéressées à soumettre une communication sont invitées à **envoyer avant le 17 février 2025** à <https://survey.zohopublic.ca/zs/rT07uk> **un résumé structuré de 1500 caractères espaces compris, le nom des auteur.es et leur affiliation, avec un titre de maximum 180 caractères espaces inclus**. Les propositions doivent s'inscrire dans la thématique du colloque. Des résultats de recherche sont attendus, mais les responsables acceptent la présentation de projets en cours, notamment des personnes étudiantes aux cycles supérieurs dont la participation est encouragée, ainsi que des témoignages de personnes concernées. **Les notifications d'acceptation ou de refus seront transmises le 21 février 2025.**

Si votre proposition est retenue, vous devrez **avoir un compte actif sur le site [www.acfas.ca](http://www.acfas.ca) avant le 25 février** et payer les frais d'inscription pour pouvoir présenter.

#### Publication des Actes du colloque

Un numéro spécial de la revue *Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé* sera publié sur la thématique du colloque. Les conférencier.ères sont invité.es à produire un article basé sur le sujet de leur communication et à l'envoyer aux responsables du colloque **avant le 1er juin 2025**.



# 92<sup>E</sup> CONGRÈS

## 5 — 9 mai 2025

La recherche  
au cœur des solutions  
technologiques et sociales

Organisé par



ÉCOLE DE  
TECHNOLOGIE  
SUPÉRIEURE  
Université du Québec

En collaboration avec

